

Дополнительное соглашение №1

к коллективному договору МБДОУ «Шедаболхинский детский сад «Золотая рыбка» и его структурных подразделений (филиалов) на 2021-2024 гг.

Работодатель в лице заведующего детского сада, Адельнаевой Анастасии Владимировны, собрания работников Детского сада, Рожковой Дарьи Александровны, секретаря Общеразрешения решения Общего собрания работников Детского сада с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания № 3 от "01" июня 2022 г.), в соответствии со ст. 44 ТК РФ и п. 8.2 Коллективного договора, заключили настоящее дополнительное соглашение о ниже следующем:

1. Внести следующие изменения в коллективный договор на 2021-2024 годы.
1.1. Приложение №2 («Положение о порядке формирования и распределения фонда оплаты труда и системе оплаты труда МБДОУ «Шедаболхинский детский сад «Золотая рыбка») к коллективному договору МБДОУ «Шедаболхинский детский сад «Золотая рыбка» и его структурных подразделений (филиалов) на 2021-2024 гг. заменить на Приложение №2 (ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников МБДОУ «Шедаболхинский детский сад «Золотая рыбка») следующего содержания:

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников МБДОУ «Шедаболхинский детский сад «Золотая рыбка» (Приказ №29 от 01.06.2022г.)

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Шедаболхинский детский сад «Золотая рыбка» (далее учреждение) разработано в соответствии с:
1601 «О продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (зарегистрировано Минюстом России 25.02.2015, регистрационный № 36204) (далее – «приказ Минобрнауки России № 1601»); приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении особенностей режима осуществления образовательную деятельность» (зарегистрировано Минюстом России 01.06.2016, регистрационный № 42388) (далее – «приказ Минобрнауки России № 536»); постановлением Правительства Алтайского края от 24.01.2014 № 22 «Об утверждении методики расчета нормативов бюджета финансирования реализации образовательных программ и обеспечения государственными гарантированными правами на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования общеобразовательных организаций» (далее – «Постановление № 22»);
Также с учетом положений постановления Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» (в ред. постановления Правительства Алтайского края 24.03.2022 № 95).

1.2. Размер заработной платы работников образовательных организаций отражается в трудовых договорах в соответствии с установленной системой оплаты труда (зачисляемых на основе типовых форм трудового договора, утвержденной Распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р (ред. от 14.09.2015)).

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.4. В случае совмещения должностей, выплаты стимулирующего характера устанавливаются по основной должности работника.

1.5. Оплата труда работника, полностью отработавших за месяц норму рабочего времени и выполняющих норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.6. В случае если месячная заработная плата работников (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) и выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполняющих норму труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера персонального действующего законодательства, выплата за работу (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) и выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и устанавливаются минимальными размерам оплаты труда.

1.7. Повышение уровня реальной содержания заработной платы работников муниципальных образовательных организаций обеспечивается индексацией заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в размере и в сроки, устанавливаемые постановлениями Правительства Алтайского края о такой индексации.

2. Формирование и распределение фонда оплаты труда

2.1. Формирование фонда оплаты труда Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Шедаболхинский детский сад «Золотая рыбка» осуществляется в пределах объема финансовых средств, выделенных учреждению на текущий финансовый год за счет субвенции из краевого бюджета в соответствии с копией финансового года за коэффициентом заработной плате на одного воспитанника с применением районного коэффициента, поправочных коэффициентов образовательной услуги по видам классов и формам обучения, Шедаболхинского района по образованию согласно п.18 Постановления № 22.

2.2. Размер фонда оплаты труда учреждения определяется комитетом Администрации Шедаболхинского района по образованию согласно п.15 Постановления № 22.

2.3. Заведующий учреждением обеспечивает регулярность и эффективность использования фонда оплаты труда, в пределах установленных средств формирует фонд оплаты труда с разделением его на базовую и стимулирующую часть, обеспечивает установление заработной платы работников детского сада.

2.4. Заведующий учреждением формирует и утверждает штатное расписание в пределах выделенного фонда оплаты труда. При этом обеспечивает предельную долю расходов на оплату труда работников административно-управленческого персонала, вспомогательного и обслуживающего персонала в фонде оплаты труда не более 30 процентов.

2.5. Штатное расписание педагогического персонала утверждается на учебный год приказом заведующего учреждением по согласованию с Общим собранием работников, с дежурящей административной частью оплаты труда (оклад, ставка заработной платы, виды и размеры повышающих коэффициентов и компенсационных выплат) в соответствии с настоящим Положением, с письменным ознакомлением данных работников под подпись.

3. Расчет окладов педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс

3.1. Заработная плата педагогических работников включается в себя оклад (должностной оклад), повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера. 3.1.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников образовательной организации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – «ПКГ») не ниже минимальных окладов (с учетом компетенции на квалификационную продукцию) согласно приложению 1 к настоящему Положению.

3.1.2. Повышение минимальных размеров окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников, осуществляется на основании нормативных правовых актов органов местного самоуправления, принятых в соответствии с пунктом 4 постановления Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375.

3.1.3. К окладу (должностному окладу) педагогических работников образовательной организации устанавливаются повышающие коэффициенты с учетом:

- квалификационной категории;
- уровня образования;
- группы должностей;
- специфики работы.

3.1.4. Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников определен настоящим Положением.

3.1.5. Повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории педагогического работника устанавливается:

- для имеющих первую категорию – 1,2;
- для имеющих высшую категорию – 1,3.

3.1.6. Повышающий коэффициент за уровень образования устанавливается: для высшего профессионального образования – 1,10.

3.1.7. Повышающий коэффициент за группу должностей устанавливается:

| Группа | Должности | Коэффициент |
|--------|---|-------------|
| I | Инструктор по физкультуре, музыкальный руководитель | 1,02 |
| III | Воспитатель, Педагог-психолог | 1,10 |
| IV | Учитель-логопед, учитель-дефектолог | 1,15 |

3.1.8. Повышающие коэффициенты специфики работы устанавливаются в размерах, определенных в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению, которые не образуют новый оклад.

3.1.9. Применение повышений, указанных в пункте 3.1.3., осуществляется к размеру оплаты за фактический объем учебной нагрузки и (или) педагогической работы. При наличии у работников права на применение повышений по нескольким основаниям их величина по каждому основанию определяется отдельно и суммируется.

3.2. Виды выплат компенсационного характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами МБДОУ Педагогическим работникам устанавливаются следующие виды выплаты компенсационного характера:

3.2.1. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения в условиях, отличающихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

3.2.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляется в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации. В целях определения размера указанных выплат работодателем организуют проведение специальной оценки условий труда.

3.2.3. Размер, виды и условия выплат компенсационного характера педагогическим работникам за работу, не входящую в круг основных должностей, устанавливаются самостоятельно локальными нормативными актами учреждения. Размеры выплат устанавливаются в абсолютных величинах либо определяются в процентах от размеров, установленных по квалификационному уровню ПКГ по занимаемой должности окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

3.2.4. Выплаты работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со ст. 148 Трудового кодекса Российской Федерации. К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.2.5. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда учреждения в соответствующем финансовом году.

3.2.6. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

3.3. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами учреждения, работником МБДОУ.

3.3.1. Для педагогических работников учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера: ежемесячная выплата за результативность и качество работы; ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы; ежемесячная выплата за наличие ученой степени;

ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград.

Ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград. Ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с п. 3, 4 ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу в образовательную организацию, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования с пунктами 3, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с отличием прошедшие промежуточную аттестацию в течение первых трех лет.

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми ведомственными) наградами).

3.3.2. Выплаты за результативность и качество работы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от показателя оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с локальным актом учреждения.

Размер выплаты за результативность и качество работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом учреждения, путем умножения количества набранных баллов на стоимость одного балла.

3.3.3. Ежемесячные выплаты за стаж непрерывной работы в организации, осуществляющей образовательную деятельность на педагогических должностях, устанавливаются от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКТ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

- от 3 лет до 10 лет – 5 процентов;
- от 10 лет до 15 лет – 10 процентов;
- свыше 15 лет – 15 процентов.

3.3.4. Размер ежемесячной выплаты за наличие ученой степени по профилю деятельности устанавливается от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКТ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

- кандидата наук – 10 процентов, но не более 3000 рублей в месяц;
- доктора наук – 20 процентов, но не более 7000 рублей в месяц.

Ежемесячная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

3.3.5. Ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие почетных званий, отраслевых наград производятся от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКТ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

для педагогических работников, имеющих почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных

республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин – 10 процентов;

для педагогических работников, награжденных наградами: наградными знаками «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» или знаком «Отличник народного просвещения» – 5 процентов.

При наличии у педагогического работника нескольких оснований (почетное звание, отраслевая награда) выплата устанавливается по одному из оснований (максимальному) по основной должности.

3.3.6. Порядок осуществления назначения и размер ежемесячных выплат за наличие ученой степени устанавливается локальным актом образовательной организации в пределах выделенных средств с учетом приказа Минобрнауки Алтайского края от 24.03.2022 № 404 «Об утверждении Положения о системе назначения педагогических работников в образовательных организациях Алтайского края, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общедобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования».

3.3.7. Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с п. 3, 4 ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» устанавливаются на первые три года от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКТ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

- первый год – не менее 30 процентов;
- второй год – не менее 20 процентов;
- третий год – не менее 10 процентов.

3.3.8. Размер ежемесячной выплаты выпускникам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с п. 3, 4 ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в течение первых трех лет устанавливается образовательной организацией самостоятельно.

3.3.9. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами) производятся на основании приказа руководителя образовательной организации за счет сложившейся экономики по фонду оплаты труда, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или, при ее отсутствии – иного представительного органа работников.

При наличии у педагогического работника нескольких оснований (почетное звание, отраслевая награда) применяется один из повышенных коэффициентов (максимальный).

4. Порядок и условия оплаты труда специалистов, учебно-воспитательного и обслуживающего персонала.

4.1. Заработная плата работников состоит из базовой части и стимулирующих выплат.

Базовая часть состоит из МРОТ.

Соотношение базовой части оплаты труда и стимулирующей – 95% и 5% соответственно. Стимулирующий фонд может быть увеличен за счет экономии ФОТ, в том числе за счет оптимизации численности работников.

4.2. Заработная плата специалистов, учебно-воспитательного и обслуживающего персонала

включает в себя оклад (должностной оклад), повышающий коэффициент (согласно приложению 3), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

4.2.1. Размеры окладов (должностных окладов) учебно-вспомогательного персонала устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням ПКГ согласно Приложению 4 к Положению. Размеры окладов (должностных окладов) специалистов и обслуживающего персонала устанавливаются согласно приказу комитета Администрации Шелевоблинского района по образованию.

4.3. Виды выплат компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, порядок и условия их назначения определяются локальными актами учреждения с учетом настоящего Положения.

Специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различного квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

иные выплаты, предусмотренные законодательством.

4.3.1. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со ст. 149 – 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3.2. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, занятому на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляются в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации. В целях определения размера указанных выплат руководителями организации проводится специальная оценка условий труда.

4.3.3. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, занятому в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со ст. 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

К выплатам компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4.3.4. Выплаты компенсационного характера осуществляется в пределах фонда оплаты труда учреждения в соответствующем финансовом году.

4.3.5. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

4.4. Виды выплат стимулирующего характера специалистам, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, порядок и условия их назначения определяются локальными актами учреждения, согласованными Общим Собранием работников МБДОУ, разработанными с учетом настоящего Положения.

5. Расчет оклада руководителей МБДОУ и их заместителей (старших воспитателей, главных бухгалтеров)

5.1. Заработная плата руководителей МБДОУ состоит из базового оклада, выплаты стимулирующего характера.

5.2. Оклад руководителя учреждения рассчитывается:

$$ДО = O_0 * K_p + A(B) + C + П_в$$

где:

ДО – размер должностного оклада руководителя;

O_0 – базовый оклад, равный среднему размеру заработной платы педагогических работников в МБДОУ;

K_p – коэффициент по группам оплаты труда руководителей учреждений;

A – коэффициент за квалификационную категорию руководителя (приложение №5);

B – повышающий коэффициент в размере до 1,15, определяется аттестацией на подтверждение соответствия занимаемой должности в размере до 1,15, определяется аттестационной комиссией;

C – коэффициент за педагогический стаж (приложение №6);

П_в – почетного звания или отраслевой награды.

5.3. При расчете средней заработной платы педагогических работников учреждения, осуществляющих образовательный процесс, учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые в учреждении, за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду установления должностного оклада руководителя, за исключением выплат компенсационного характера (выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, по результатам аттестации рабочих мест, выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), выплаты за работу в сельской местности иные выплаты компенсационного характера, предусмотренные действующим законодательством).

5.4. Отнесение образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей осуществляется комитетом Администрации Шелевоблинского района по образованию в зависимости от объема показателей деятельности образовательных учреждений в соответствии с положением о порядке отнесения муниципальных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей, утвержденным Постановлением Администрации Шелевоблинского района.

Коэффициенты по группам оплаты труда руководителей образовательных учреждений (Кгп) устанавливаются в следующем порядке:

- 1 группа - коэффициент 1,6;
- 2 группа - коэффициент 1,4;
- 3 группа - коэффициент 1,2;
- 4 группа - коэффициент 1,1.

5.5. Заработная плата заместителей руководителей образовательной организации, руководителей структурных подразделений, включает в себя оклад (должностной оклад), повышающий коэффициент, компенсационные и стимулирующие выплаты.

5.5.1. Должностные оклады заместителей руководителей образовательной организации, главного бухгалтера устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже оклада руководителя в соответствии с локальными актами образовательных организаций.

5.5.2. Должностные оклады руководителей структурных подразделений образовательной организации устанавливаются на 30 – 50 процентов ниже должностного оклада руководителя образовательной организации, в соответствии с локальными актами образовательных организаций.

5.5.3. К должностным окладам заместителей руководителей образовательной организации, руководителей структурных подразделений, устанавливается повышающий коэффициент за работу в сельской местности – 1,25.

5.6. Виды выплат компенсационного характера заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру, порядок и условия их назначения определяются локальными актами учреждения.

5.7. Для заместителей руководителя образовательной организации, руководителей

главному бухгалтеру устанавливается от окладов (должностных окладов) в следующих размерах: именные почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, включивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин — 10 процентов.

направленных отраслевыми направлениями: научным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» или знаком «Отличник народного просвещения» — 5 процентов.

При наличии у работника нескольких оснований (почетное звание, отраслевая награда) выплата устанавливается по одному из оснований (наименьшему) по основной должности.

5.10. Ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы для заместителя руководителя главного бухгалтера, руководителя структурных подразделений устанавливается от оклада (должностного оклада) с учетом стажа работы в общеобразовательных организациях на руководящей должности, в следующих размерах:

от 3 лет до 10 лет — 5 процентов;
от 10 лет до 15 лет — 10 процентов;
свыше 15 лет — 15 процентов.

5.11. Ежемесячная выплата за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей заместителями руководителя, руководителями структурных подразделений, главным бухгалтером устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности профессиональной деятельности, утвержденных локальным актом учреждения, согласованным с Общим собранием работников МБДОУ.

5.12. Премии по итогам работы (полугоде, год) выплачиваются за счет экономии средств фонда оплаты труда образовательной организации в соответствии с его локальным актом, который утверждает руководитель и условия премирования.

5.13. Выплата стимулирующего характера для заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений, главного бухгалтера осуществляется за счет стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения.

5.14. Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителя руководителя, руководителями структурных подразделений, формулируемая за счет всех источников финансирования обеспечения не может превышать 90 процентов заработной платы руководителя образовательной организации, предусмотренной трудовым договором.

5.15. Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя и заработной платы заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений, возлагается на руководителя образовательной организации.

6. Полномочия руководителя МБДОУ

6.1. Руководитель МБДОУ в пределах фонда оплаты труда без учета фонда на выплату стимулирующих надбавок:

- утверждает структуру и штатную численность учреждения;
- устанавливает объем работ, нормы труда, нормы выработки работников на каждом рабочем месте, если они не установлены Федеральными законами, нормативными актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права;
- устанавливает нормированные задания работникам с повременной оплатой труда и оплате труда за фактически выполненным объемом работ.

6.2. Размеры и виды стимулирующих выплат устанавливаются в соответствии с Положением об оценке качества работы работников в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

6.3. Руководитель МБДОУ использует экономично фонд оплаты труда при проведении мероприятий по оптимизации численности работников на увеличение заработной платы работникам.

7. Заключительные положения

7.1. В случае неадекватности средств базовой части ФОТ на выплату окладов педагогическому или обслуживающему персоналу, на эти цели могут направляться средства из стимулирующей части фонда оплаты труда.

7.2. В случае образования экономии заработной платы в образовательном учреждении, средства направляются на увеличение стимулирующей части ФОТ.

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников
МБДОУ «Шестаболинский детский сад
«Золотая рыбка»»

Размеры
минимальных окладов педагогических работников (с учётом ежемесячной
компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции *)

| Квалификацион- ный уровень | Наименование должности | Размер минимальных окладов, рублей |
|-------------------------------|---|---------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| Первый | Музыкальный руководитель; инструктор по физической культуре | 8303 |
| Третий | Воспитатель; педагог-психолог | 8642 |
| Четвертый | Метод. учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед) | 8642 |

* Согласно ст. 108 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников
МБДОУ «Шестаболинский детский сад
«Золотая рыбка»»

КОЭФФИЦИЕНТЫ
СПЕЦИФИКИ РАБОТЫ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ ПРИ РАСЧЕТЕ ОКЛАДОВ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

| N п/п | Показатели специфики работы | Коэффициенты специфики работы (Кс) |
|-------|---|--|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Работа в образовательных организациях, расположенных в сельской местности** | 1,25 |

** Устанавливается в соответствии с перечнем должностей, указанных в приложении 3 к настоящему Примерному положению.

Приложение 3
к Положению об оплате труда работников
МБДОУ «Шестаболинский детский сад
«Золотая рыбка»»

ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ СПЕЦИАЛИСТОВ, КОТОРЫМ УСТАНАВЛИВАЕТСЯ ПОВЫШАЮЩИЙ
КОЭФФИЦИЕНТ ЗА РАБОТУ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ

воспитатель (включая старшего);
инструктор по физическому воспитанию;
музыкальный руководитель;
педагог-психолог;
тьютор;
учитель-дефектолог, учитель-логопед,
главный бухгалтер;
бухгалтер;
заместитель заведующего;
заведующий филиалом.

Приложение 4
к Положению об оплате труда работников
МБДОУ «Шестаболинский детский сад
«Золотая рыбка»»

Размеры
минимальных окладов (должностных окладов) учебно-
вспомогательного персонала

| № п/п | Квалифика- ционный уровень | Наименование должностей | Размер минимальных размеров (должностных окладов), рублей |
|-------|----------------------------------|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | 1. | Профсоюзная квалификационная группа работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | 2976 |
| 1.1. | | помощник воспитателя | |

Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников
МБДОУ «Шепаболухинский детский сад
«Золотая рыбка»»

КОЭФФИЦИЕНТ
за соответствие занимаемой должности заместителя заведующего, заведующих
филиалами, заведующего детским садом

| Квалификационная категория | коэффициент |
|------------------------------------|-----------------|
| Соответствует занимаемой должности | От 1,05 до 1,15 |

Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников
МБДОУ «Шепаболухинский детский сад
«Золотая рыбка»»

КОЭФФИЦИЕНТ

за стаж работы в образовательных учреждениях для заведующего детским садом

| Стаж работы | Коэффициент |
|-------------------------------|-------------|
| стаж работы до 5 лет | 1,03 |
| стаж работы от 5 до 10 лет | 1,05 |
| стаж работы от 10 до 15 лет | 1,10 |
| стаж работы от 15 лет и более | 1,15 |

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента
подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на
2021-2024 годы.

Заведующий МБДОУ
«Шепаболухинский детский сад
«Золотая рыбка»» / А.В. Афиняева



Председатель Общего собрания
работников Детского сада
Рожкова / Д.А. Рожкова

Коллективный договор
прошел уведомительную регистрацию
в центре занятости населения
КГКУ УСЗН по Шепаболухинскому району
« 07 » _____ 2022 г.
регистрационный номер 130
(должность) заведующий
(подпись) А.В. Афиняева